

Spis treści

Przedmowa	7
Wstęp	8

Część I

Metodologia rynku pracy województwa śląskiego	9
--	---

Józef Biolik, Maria Jadamus-Hacura, Krystyna Melich-Iwanek, Lucyna Przybylska, Mirosław Wójciak

1. Modelowanie rynku pracy	11
1.1. Wstęp	11
1.2. Identyfikacja danych statystycznych dla modelu rynku pracy.....	12
1.3. Modelowanie zależności między podstawowymi charakterystykami ryнку pracy	17
1.4. Prognozy stopy bezrobocia oparte na klasycznych modelach trendu.....	21
1.5. Modelowanie liczby zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw	26
1.6. Statyczny model rynku pracy.....	30
1.7. Podsumowanie	33

Część II

Struktura zawodowa a potrzeby gospodarki województwa śląskiego	35
---	----

Władysława Sobula

2. Struktura zawodowa a działy, sekcje i sektory gospodarki	37
2.1. Wstęp	37
2.2. Pracujący.....	38
2.3. Pełnozatrudnieni	40
2.4. Podsumowanie	45

Ryszard Marszowski

3. Bezrobocie a edukacja zawodowa	46
3.1. Wstęp	46
3.2. Bezrobocie	50
3.3. Średniookresowa prognoza ostrzegawcza bezrobocia.....	55
3.4. Bezrobocie wśród absolwentów.....	57
3.5. Edukacja zawodowa a bezrobocie wśród absolwentów	59
3.6. Podsumowanie	62

Ryszard Marszowski

4. Zapotrzebowanie na kwalifikacje zawodowe a edukacja zawodowa	65
4.1. Wstęp	65
4.2. Struktura kwalifikacji zawodowych	67
4.3. Analiza zmian w zatrudnieniu w przekroju gospodarczym	73
4.4. Podsumowanie	79

5. Postawy absolwentów ponadpodstawowych szkół zawodowych wobec bezrobocia	80
5.1. Wstęp	80
5.2. Plany na przyszłość – dalsza nauka, czy praca?	81
5.3. Znajomość realiów rynku pracy	82
5.4. Stosunek do problemu bezrobocia	83
5.5. Propozycje preferencji dla bezrobotnych absolwentów	84
5.6. Oczekiwania dotyczące pierwszej pracy	86
5.7. Dotychczasowe starania o pracę i ich efekty	87
5.8. Samodzielna działalność gospodarcza	88
5.9. Praca poza granicami kraju	88
5.10. Propozycje działań ograniczających bezrobocie	90
5.11. Podsumowanie	91

Część III

Lokalne rynki pracy województwa śląskiego	93
--	----

6. Ocena lokalnej infrastruktury społeczno-gospodarczej	95
6.1. Wstęp	95
6.2. Charakterystyka rynków pracy regionalnego i lokalnych	96
6.3. Badanie podaży pracy i popytu na pracę	98
6.4. Procedury i narzędzia badawcze umożliwiające analizę lokalnych rynków pracy	101
6.5. Podsumowanie	107

7. Kwalifikacje zawodowe a rynek pracy	109
7.1. Wstęp	109
7.2. Edukacja zawodowa a regionalny rynek pracy	109
7.3. Edukacja w systemie pozaszkolnym	114
7.4. Prognoza liczby ludności regionu śląskiego	117
7.5. Podsumowanie	118

8. Kształtowanie modeli kształcenia i zarządzania (Projekt metody obserwacji rynku pracy)	120
8.1. Wstęp	120
8.2. Ustalenia definicyjne	120
8.3. Edukacja zawodowa	123
8.4. Zatrudnienie	124
8.5. Monitorowanie rynku pracy. Projekt metody	128
8.6. Podsumowanie	132

Część IV

Monitorowanie rynku pracy w województwie śląskim 133

Ryszard Marszowski

9. Analiza rynku pracy	135
9.1. Wstęp	135
9.2. Bieżąca i perspektywiczna koordynacja edukacji i rynku pracy w analizie i monitorowaniu rynku pracy	139
9.3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz trójstronnych umów szkoleniowych	141
9.4. Bariery ograniczające stosowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	143
9.5. Znaczenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w określaniu zapotrzebowania gospodarki na wykwalifikowane kadry.....	144
9.6. Podsumowanie	145

Ryszard Marszowski

10. Lokalne rynki pracy	147
10.1. Wstęp	147
10.2. Zagrożenie bezrobociem na lokalnym rynku pracy.....	147
10.3. Dostosowanie popytu na pracę i podaży pracy na lokalnych rynkach pracy	153
10.4. Podsumowanie	159

Ryszard Marszowski

11. Kwalifikacje zawodowe generujące bezrobocie lub zapotrzebowanie na pracę	160
11.1. Wstęp.....	160
11.2. Kwalifikacje zawodowe stale i zmiennie rejestrowane w bezrobociu.....	163
11.3. Kwalifikacje zawodowe stale i zmiennie rejestrowane w zapotrzebowaniu na pracę	166
11.4. Kwalifikacje zawodowe według poziomu wykształcenia istotnie generujące bezrobocie	169
11.5. Zawody i specjalności według poziomu wykształcenia istotnie generujące zapotrzebowanie na pracę	171
11.6. Podsumowanie	174

Ryszard Marszowski

12. Analiza rynku pracy województwa śląskiego w przekroju zawodowo-kwalifikacyjnym	176
12.1. Wstęp	176
12.2. Założenia metodologiczne i organizacyjne analizy	177
12.3. Organizacja analizy w układzie źródeł danych analitycznych.....	180
12.4. Organizacja analizy w systemie przetwarzania danych źródłowych.....	191
12.5. Podsumowanie	193

Ryszard Marszowski

13. Analiza rynku pracy Żor w przekroju zawodowo-kwalifikacyjnym	196
13.1. Wstęp.....	196
13.2. Dopasowanie popytu na pracę i podaży pracy w przekroju zawodowo-kwalifikacyjnym	198
13.3. Podsumowanie	209